Dati identificativi del segnalante	
Cognome e nome	
Denominazione società	
Occupazione/funzione	
Telefono	
E-mail	

I dati identificativi del segnalante possono essere lasciati in bianco nel caso in cui si voglia mantenere l'anonimato della segnalazione.
Nessun tipo di ritorsione o conseguenza può scaturire dalle segnalazioni effettuate nel pieno rispetto del Codice Etico aziendale.

Soggetto coinvolto nell'atto		Denominazione /Nome e cognome	Data	Note
☐	Dipendente			
☐	Autorità giudiziaria			
☐	Forze dell'ordine			
☐	Altro soggetto pubblico			
☐	Altro soggetto privato			

Segnalazione		
Il fatto è riferito a barrare una o più caselle	Contratti	☐
	Concessione di vantaggi economici comunque denominati	☐
	Concessione di altri tipi di vantaggi	☐
	Nomine, promozioni e deleghe	☐
	Autorizzazioni	☐
	Ispezioni	☐
	Rapporti con la P.A., Ufficiali Pubblici etc.	☐
	Pagamento agevolativo richiesto	☐

	Pagamento agevolativo effettuato ☐
	Pagamento estorto ☐
	Altro, specificare ☐
Data dell'evento	
Luogo dell'evento	
Soggetto/i che ha commesso il fatto	
Area/funzione aziendale	
Eventuali soggetti privati coinvolti	
Eventuali imprese coinvolte	
Eventuali pubblici ufficiali o p.a. Coinvolti	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (nome, cognome, qualifica, recapiti)	
Ammontare del pagamento o altra utilità/beneficio	
Circostanze oggettive di violenza o minaccia	

Descrizione del fatto

Nota. Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.
Inoltre, il segnalante non deve rilasciare dati sensibili, pena nullità e la distruzione del presente documento.

Causa dell'illecito	
Il fatto è illecito perché barrare una o più caselle	È penalmente rilevante ☐
	Viola la Politica o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare ☐
	Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione ☐
	Arreca un danno di immagine all'Organizzazione ☐
	Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro ☐
	Costituisce un caso di malagestione delle risorse ☐
	Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante ☐
	Altro, specificare ☐

Nota. *Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.*

Data e luogo_____

Firma del segnalante_____