

SAET, in conformità alla mission del Gruppo Nadara, consapevole dell'estrema importanza che rivestono la gestione della Qualità, la soddisfazione del Cliente, la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro, la Sostenibilità ambientale e l'Efficienza energetica, promuove una Politica Integrata della Qualità, della Sicurezza, dell'Ambiente e dell'Energia che sia guida e punto di riferimento per tutte le attività aziendali.

SAET ritiene fondamentale l'aver conseguito la piena implementazione dei Sistemi di Gestione conformi alle norme ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e ISO 50001.

SAET, alla luce dell'analisi del proprio contesto aziendale, intende consolidare la posizione di leader raggiunta come EPC (Engineering / Procurement / Construction) in Italia nel settore ENERGIA, in particolare nelle sottostazioni AT, nei sistemi di Energy Storage, e nella loro componente di O&M, oltre a sviluppare la presenza sui mercati esteri, e intende rafforzare il proprio impegno nella promozione del miglioramento continuo delle condizioni di lavoro in sicurezza, della riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività, anche migliorando le proprie prestazioni energetiche in termini di consumi riducendo così le emissioni di CO2 in atmosfera. Inoltre, sarà imprescindibile un'attenzione al tema della parità di genere secondo PdR125:2022, così come alla sicurezza dei sistemi informatici secondo la Direttiva NIS2 e la norma ISO 27001.

Con la presente Politica Integrata, la Direzione aziendale intende ribadire i valori alla base della propria attività da sempre, e su cui costruire i futuri sviluppi:

- la convinzione che la risorsa prima e fondamentale dell'azienda è il suo personale, ognuno con le proprie competenze ed esperienze e la propria creatività unite dalla comune volontà di fare squadra per affrontare con successo le sfide dei mercati;
- la consapevolezza del ruolo basilare che ha l'attenzione al Cliente per conoscere a fondo i bisogni e le esigenze, in modo da soddisfare le aspettative in tutte le fasi del rapporto, dal contatto commerciale alla realizzazione delle commesse e al supporto post-vendita;
- la centralità nella cultura aziendale del principio del miglioramento continuo delle proprie prestazioni, applicato giorno per giorno a tutte le attività a livello personale e di gruppo;
- la volontà di innovazione come base dello sviluppo e del consolidamento dell'azienda sul mercato;
- la convinzione che i fornitori sono dei veri partner da selezionare e gestire per il reciproco miglioramento con l'obiettivo di assicurare al meglio la conformità dei nostri prodotti e servizi alle esigenze del Cliente;
- la necessità di individuare e comprendere i rischi e le opportunità che è necessario affrontare per garantire che il proprio Sistema di Gestione Integrato possa conseguire i risultati attesi, pianificando le azioni più opportune da mettere in atto e valutandone la relativa efficacia;
- la volontà di garantire che l'esercizio delle proprie attività avvenga nel rispetto dell'impegno a soddisfare i requisiti applicabili di tutte le parti interessate, in conformità alle leggi ed ai regolamenti vigenti, alle norme tecniche, ai requisiti specifici contrattuali e impliciti per i Sistemi di Gestione Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente ed Energia;
- la volontà di garantire un ambiente di lavoro che valorizzi e tuteli le diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro;
- la consapevolezza della necessità di valutare l'applicazione della direttiva NIS2 per rafforzare il livello generale di cibersecurity negli Stati membri dell'UE in particolare per gli operatori dei servizi essenziali, e la volontà di garantire Sistemi informatici conformi alla norma ISO 27001.

Nel rispetto di tali principi, l'Organizzazione si impegna a:

- **mantenere attivi i Sistemi di Gestione** implementati, definendo procedure adeguate, obiettivi raggiungibili e programmi congrui rispetto alla struttura e alle strategie di sviluppo dell'Organizzazione, valutandone periodicamente l'andamento con gli strumenti di pianificazione, attuazione, misurazione, verifica e riesame;

- **prevenire gli infortuni e le malattie professionali** dei propri lavoratori, valutando i rischi per la salute e la sicurezza, eliminandoli se possibile o, in caso contrario, riducendoli al minimo adottando misure di prevenzione, sia di carattere tecnico che organizzativo, e quindi di protezione collettiva e individuale;
- segnalare, in modo del tutto trasparente e a tutti i livelli, gli eventi di mancato infortunio (**Near Miss**) nell'ottica della prevenzione e del miglioramento continuo;
- garantire a tutti i lavoratori **condizioni di lavoro adeguate e sicure** attraverso l'applicazione di precise procedure ed istruzioni operative e un idoneo controllo sanitario dei propri lavoratori;
- garantire un'adeguata **informazione, formazione ed addestramento** dei propri lavoratori, accrescere le competenze di tutto il personale;
- garantire che i lavoratori e/o i loro rappresentanti siano **consultati e partecipino** in modo attivo alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- garantire l'attuazione di efficaci **misure di sicurezza in caso di emergenza**;
- **prevenire l'inquinamento ambientale**, valutando, a partire dalle fasi di progettazione, tutti i possibili impatti sull'ambiente, sia diretti che indiretti, al fine di realizzare le scelte più rispettose dell'ambiente, considerando una prospettiva di ciclo di vita;
- effettuare periodicamente **l'analisi del contesto** in cui si opera e **l'analisi delle aspettative delle parti interessate** al fine di identificare i fattori del contesto che possono influenzare, positivamente, o negativamente il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- promuovere una sensibilità di **rispetto verso le tematiche ambientali**, tenendo conto del proprio contesto organizzativo ed ambientale, in particolare nell'uso delle energie rinnovabili, legato non solo al principio della convenienza economica ma, in assoluto, in una logica di salvaguardia ambientale, alla valorizzazione di risorse proprie del territorio;
- cercare di mantenere un **equilibrio con la natura e l'ambiente**, promuovendo l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili nel settore, e sostituendo nel tempo, compatibilmente con le esigenze produttive, i materiali utilizzati con altri che presentino minori rischi per l'ambiente e la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- **valutare e controllare i subappaltatori**, per garantire il rispetto della sicurezza e dell'ambiente durante le loro attività;
- monitorare i propri **vettori energetici** e la **misurazione oggettiva dei propri consumi**;
- valutare gli investimenti ed i progetti di ammodernamento dei propri asset considerando la **riduzione in termini di consumi energetici** derivanti da tali investimenti;
- **valutare i prodotti acquistati** in base anche ai consumi energetici degli stessi;
- gestire i propri impianti e principali fonti energetiche con metodologie atte a **diminuirne i consumi energetici**;
- progettare le opere realizzate per la clientela **contenendo i fabbisogni energetici** delle stesse;
- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione una continua **consapevolezza** circa i comportamenti e le abitudini virtuose per un migliore utilizzo dell'energia;
- incentivare l'acquisto e l'utilizzo di **risorse energetiche rinnovabili**;
- valutare l'adozione di un Sistema di gestione per la **parità di genere** secondo la prassi **UNI/PdR 125:2022** e valutarne gli indicatori specifici;
- valutare l'adozione delle opportune misure tecniche, operative e organizzative adeguate e proporzionate per gestire i rischi posti alla **sicurezza dei Sistemi informatici** ad iniziare dall'assessment e dalla gap analisi;
- **divulgare la propria Politica Integrata** ai subappaltatori per diffondere e condividere gli obiettivi di SAET.

Si evidenzia anche l'adozione del Modello Organizzativo 231 e del Codice Etico di Gruppo, e l'implementazione del Sistema di Gestione Anticorruzione ISO 37001 e del Sistema di Responsabilità Sociale SA8000.

Al fine di perseguire gli obiettivi che possono derivare dai principi guida del Sistema di Gestione Integrato, la Direzione mette a disposizione tutte le risorse necessarie.

La Direzione si impegna a rendere operativa e mantenere attiva la presente Politica, comunicandola a tutto il personale e alle parti interessate; la sua adeguatezza è valutata periodicamente in occasione del Riesame della Direzione.