

## Politica per la prevenzione della corruzione

SAET SpA è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, l'Organizzazione vieta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tali impegni, il Consiglio di Amministrazione di SAET SpA ha determinato che la Politica per la Prevenzione dell'Organizzazione, in coerenza con il codice etico adottato, si basi sui **principi seguenti**:

✓ **Management, responsabilità e controllo**

La cultura dell'integrità e della conformità delle attività aziendali alle disposizioni normative ("Compliance") nascono dai vertici della Società.

Ciascun Responsabile è tenuto ad adempiere ai propri obblighi di organizzazione e di controllo, è responsabile dei propri collaboratori e deve guadagnarsi il loro rispetto adottando un comportamento esemplare, dimostrando efficienza, lealtà e competenza.

✓ **Rispetto della legge**

Il rispetto della legge e delle normative dell'ordinamento giuridico nazionale e di ogni Paese in cui SAET opera rappresentano per la Società un principio fondamentale che ciascun Dipendente deve osservare nello svolgimento della propria attività.

✓ **Rispetto, Onestà e Integrità**

Ciascun Dipendente riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo.

✓ **Tutela della reputazione di SAET**

La reputazione di SAET è determinata in misura sostanziale dalle azioni e dalla condotta di ciascun Dipendente. Pertanto, il comportamento illecito o inopportuno anche di un solo Dipendente può, di per sé, causare danni rilevanti alla Società.

In ottemperanza a tali principi fondamentali SAET SpA detta le seguenti linee di indirizzo nello svolgimento delle proprie attività a tutto il personale dipendente, ai collaboratori a qualsiasi titolo e a tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione:

- ✓ Il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'Organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione;
- ✓ Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- ✓ L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- ✓ La messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- ✓ L'impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- ✓ Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- ✓ L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;
- ✓ Nel caso di una transazione, progetto o attività o relazione con socio in affari, che evidenzii, a seguito di due diligence, che i rischi di corruzione non possono essere affrontati dai controlli esistenti, SAET si impegna ad adottare misure adeguate ai rischi di corruzione per cessare, interrompere, sospendere o ritirarsi da essa non appena possibile.
- ✓ La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- ✓ La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- ✓ Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- ✓ La presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- ✓ L'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

Il Consiglio di Amministrazione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma **UNI ISO 37001: 2025**.

Luogo e Data: Selvazzano D. (PD) 21/05/2026

Firma Legale Rappresentante